

Understanding of Military Culture to Support Organizational Culture Change: Systems Approaches, Critical Analyses, and Innovative Research Methods (STO-MP-HFM-363)

Executive Summary

In support of NATO nations and partner military organizations, a NATO Research Workshop took place May 10-12, 2023 at the Swedish Defence University in Stockholm, Sweden. The workshop opened with a keynote presentation, and was followed by presentation of 15 papers organized around four themes: dimensions of military culture; innovative critical methodologies and best practices; systemic misconduct and exploration of root causes, healing, and prevention; and, barriers and opportunities for military culture change.

The following summarize challenges for future research, including potential themes of focus for future NATO research activities, supporting change in military organisations:

- Understanding the relationship and impacts between naming and addressing harm, protecting the organisation, and negotiating cultural contradictions between harm and vulnerability, and military culture;
- Identifying and understanding institutional resistance and barriers to change, including the role of military mandate and impact on warrior identity, the role of rituals and traditions, the capacity and capability of the institution to negotiate critical theory and language, and the role of socialization and liminal experience;
- Understanding relationships and impacts across organizational and component structures (e.g., Regular/Reserve; military/civilian) on cultural relationships and phenomena;
- Developing comprehensive knowledge of the theoretical foundations of intersectionality and associated implications for research design and approaches;
- Leveraging the power of critical, transformational qualitative methodologies to access lived experience, and to re-examine the military as a “total institution” within society;
- Developing strategies for comprehensive, inclusive approaches to collaborative knowledge creation and re-creation through engagement with internal and external stakeholders, and re-imagining.

The following activities are recommended to further develop and exploit the knowledge gained from this activity:

- publication of an external journal article with a view toward wide access to defence internal and external research communities; and,
- a NATO Lecture Series addressing key themes, contributions and challenges of culture change research.

Comprendre la culture militaire pour soutenir le changement de culture organisationnelle : approches systémiques, analyses critiques et méthodes de recherche innovantes

(STO-MP-HFM-363)

Synthèse

Un séminaire de recherche de l'OTAN s'est tenu du 10 au 12 mai 2023 à l'École supérieure de la défense nationale suédoise, à Stockholm, en Suède, dans le but de soutenir les pays de l'OTAN et les organisations militaires partenaires. Le séminaire a commencé par un exposé d'ouverture, suivi de la présentation de 15 articles organisés en quatre thèmes : dimensions de la culture militaire ; méthodologies critiques innovantes et meilleures pratiques ; inconduite systémique, exploration des causes fondamentales, guérison et prévention ; et obstacles et opportunités de changement de la culture militaire.

Voici un résumé des défis à relever dans les futures recherches, qui inclut les thèmes potentiels de futures activités de recherche de l'OTAN, à l'appui du changement dans les organisations militaires :

- Comprendre le lien et les effets entre identification et traitement des préjugés, protéger l'organisation et négocier les contradictions culturelles entre préjugés et vulnérabilité et culture militaire ;
- Identifier et comprendre la résistance institutionnelle et les obstacles au changement, y compris le rôle du mandat militaire et son effet sur l'identité des combattants, le rôle des rituels et des traditions, la capacité de l'institution à négocier la théorie et la langue essentielles, ainsi que le rôle de la socialisation et de l'expérience liminaire ;
- Comprendre les liens et les effets dans l'ensemble des structures organisationnelles et des composantes (par exemple, armée permanente/réserve, militaire/civil) sur les relations et les phénomènes culturels ;
- Développer une connaissance approfondie des fondements théoriques de l'intersectionnalité et des implications qui en découlent pour la conception et la démarche des recherches ;
- Tirer parti de la puissance des méthodologies critiques et qualitatives de la transformation pour accéder à l'expérience vécue et réexaminer l'armée en tant qu' « institution totale » au sein de la société ;
- Développer des stratégies pour des démarches complètes et inclusives de création et recréation de connaissances collaboratives, par le biais d'échanges avec les parties prenantes internes et externes, et faire preuve de réinvention.

Les activités suivantes sont recommandées afin de développer et exploiter davantage les connaissances acquises grâce à cette activité :

- publication d'un article dans une revue externe pour avoir une large visibilité après des communautés de recherche internes et externes de la défense ; et
- série de conférences de l'OTAN traitant des thèmes essentiels, des contributions et des défis de la recherche sur le changement de culture.

